

2018 年度青年部会技術部方針(案)

たかぶ あきんど 昂れ!大阪人の商売魂!

～響きあい、高め合う仲間たち～

基本方針

技術部は、経営者の質の向上や質の高い例会づくりを使命として今年度発足しました。技術部は、青年部会の仲間たちの成長に重点を置き、互いに切磋琢磨できる環境づくりを徹底します。青年部会は若手経営者や後継者が多く、発展途上の人であふれています。そんな僕たちが求めるものは、自分が最大限に成長できる場所ではないでしょうか。みんなが熱く燃え上がりたくなるような場を作ります。

活動方針

一、例会を一つの成果発表の場と捉えます。

例会を青年部会の研修などでの学びやその実践の結果発表の場として捉え、学び実践し、それを共有した次の学びへとつなげます。

二、グループ長研修を実施し、例会での討論の質を高めます。

グループ長研修でグループ長の質を高めることで例会での学びの質を高めます。

三、全国行事などに参加し、他支部や他の都道府県の人と交流します。

他支部と合同例会や他都道府県の若手経営者や後継者の報告を通じて、積極的に切磋琢磨し合える関係を築きます。

活動目標

一、経営体験報告例会を年 6 回以上行います。

MG 研修をはじめ、様々な研修を年 4 回以上行います。

二、グループ長研修を 2 回以上行います。本年度末時点でグループ長候補者を 40 名以上にします。(グループ長研修を 2 回以上経験した人)

三、青全交に大阪から 15 名以上、近畿圏合同例会に大阪から 30 名以上参加します。

また、他支部や全国例会からの学びを共有する場をチーム(S,N,B)ごとにそれぞれ 1 回以上設けます。