

2022年度青年部会方針

▼青年部会方針

「部会風土の変革」

皆様、青年部会の中で本音で語り合ってますでしょうか？

綺麗な部分も汚い部分も曝け出して、邪魔なプライドを捨てて語り合ってますでしょうか？

青年部会での活動は良い経営者になる為にしてるはずです。

良い経営者になるのは良い会社を作る為です。

利益の出ない良い会社ってありますか？

株式会社の正義は利益を出す事です。

参加するとそれを実現できる部会にしたい。

自分の見栄混じりの話を聞いてもらっただけでスッキリして帰るような部会にはしたくない。

直面した問題を曝け出し、自分の技を曝け出し、部会で出たアイデアをパクって自社に持って帰る。

『学ぶ』の原語は『真似ぶ』だそうです。

弱い部分も強い部分も曝け出して学びがある部会にします。

1) 行事の変革

今期はここで学んだ技をすぐに結果に繋げられる活動に注力していきます。

また、会社の売上、社員との関係、お客様との関係に重きを置き、より戦略的に物事を捉える人材を育てる風土を作っていきます。

目標：報告例会 4回/年 勉強例会 4回/年 開催

2) 会員間の関係の変革

青年部会ならではの交流を通じて、会員間がより親密に関係を構築し、

互いに本音本気で関われる10年後20年後も経営を語り合える仲間作りの場所を育てる。

目標：交流イベント 8回/年 開催

3) 幹事会の変革

部会全体の風土を作り上げる幹事会に、それぞれの経営状況への追及を行い、

各々の強み弱みや数字にも特化した関係作りを行う。

目標：幹事会内にて決算書持ち寄り討論会の実施

▼2022年度の主な行事スケジュール

主な行事 報告例会4回／勉強例会4回／褒賞例会1回

交流行事 8回

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
主	総会 4/9	報告 例会 5/11	勉強 例会 (①)	勉強 例会 (②)	報告 例会		勉強 例会	近畿圏 合同例会 in奈良		勉強 例会	報告 例会	褒賞 例会
交	GOLF 5/1	BBQ	新歓 車座			新歓 車座	BBQ	GOLF	忘年 例会		新歓 車座	
他						青全交 in兵庫 9/15.16		全大阪 11/17.18				

▼勉強会案

この1年は会員に必ず結果を残して欲しいという事を軸に、より実践的・戦略的なテーマで勉強会を検討しています。

※以下はテーマ案

- マーケティング／ブランディング（売上UP）
- 部門別会計（収益改善）
- MG（収益改善） →TOC（業務効率化）
- ビジネスモデル実例座談会：営業ノウハウ（売上UP）
- ビジネスモデル実例座談会：自社の商流を見せる（売上UP・収益改善）
- 求人座談会：自社の求人票の良し悪しを指摘し合う討論会（採用）

▼2022年度組織体制

2022年度はより強固な組織体制にするべく、2委員長体制にて部会運営を推進していきます。
また各委員会においても役割を明確にしながら、組織的な運営を行う事に重点を置いて進めて参ります。

部会長 — 直前部会長 監査役

|

幹事長 — 副幹事長 — 議長

|

— 例会委員長

— 副委員長（例会・勉強・渉外・青全交・全大阪）

— 増強委員長

— 副委員長（増強・交流・会員管理・新歓車座・広報）

— 会計担当

※3役会 ： 部会長・幹事長・副幹事長・例会委員長・増強委員長・直前部会長

※幹事会 ： 3役会のほか、議長・会計・監査・例会副委員長・増強副委員長